



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

ที่ บก ๗๑๙๐๑/๐๕๗

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการกำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธารทิพย์ ทิพย์แก้ว)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวนวลจันทร์ ไชยรบ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวมณีวรรณ ชาวไร่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายจตุพร สีโสภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ : กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพรประจำปี ๒๕๖๖

**๑.๒ วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร
- ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ๔) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๑.๓ ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด

**๑.๔ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ :**

ขั้นตอนการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ดังนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- ๒) การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- ๓) การดำเนินงานฝึกอบรม
- ๔) การประเมินผลการฝึกอบรม
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๕ ระยะเวลา : ๘ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๖ งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

**๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม**

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะบริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๔ คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้จากนางสาวมณีวรรณ ชาวไร่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร หัวข้อการบรรยายดังนี้

- ๑) วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

นอกจากนี้ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

### ๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน โดยวัดผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการได้จาก แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ผ่านทาง google forms จำนวน ๑๐ ข้อ มีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบทั้งสิ้น ๕๔ คน มีคะแนนเฉลี่ย ๙.๕๕ จากคะแนนเต็ม ๑๐ โดยมีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๑๐ คะแนน จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗ ช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๙ คะแนน จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๖ ช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘ คะแนน จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๐ ช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๗ คะแนน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๕